

Basın Bülteni

19 Ekim 2017

Takeda'nın Yetenekleri Rekabetçi Liderlik Becerileri ile 'PARLIYOR'

TAKEDA yeteneklerin, gelişmiş yönetim ve liderlik becerileri ile parlamasını sağlamak için INSEAD işbirliği ile stratejik bir gelişim programı başlattı

Global araştırma ve geliştirme odaklı ilaç şirketi Takeda, çalışanlarının yetenekleri eğitmeye ve yetkinliklerini geliştirmeye yeni programı 'SHINE' ile devam ediyor. Temel liderlik ve yönetim becerilerine odaklanan dört günlük bir stratejik program olan SHINE, Takeda Yönetici Liderlik Takımı üyelerinin gerçek hayat vakalarına odaklanmasına, kişisel ve profesyonel hedeflerini öğrenmelerine yardımcı olan danışmanlık konularını da içeriyor. Program, önde gelen iş okulu INSEAD ortaklığında 30 Eylül – 4 Ekim tarihleri arasında Abu Dabi'de gerçekleştirildi.

Türkiye İnsan Kaynakları Direktörü Tuba Ertek "TAKEDA'da başarımızın temelini çalışanlarımız oluşturuyor. Bu anlayışla, çalışanlarımızın verimliliklerini ve memnuniyetlerini geliştirme taahhüdümüzü geliştirdiğimiz programlarla sürdürüyoruz. SHINE, işlevsel becerilere odaklanmanın yanı sıra çalışanlarımızın potansiyellerine ulaşmalarına da yardımcı oluyor" dedi. **Ertek** sözlerini "Türkiye, Ukrayna ve Güney Afrika gibi NEMEA ülkelerinin de dahil olduğu 20 Gelişen Pazarlarda "En İyi İşveren" olan Takeda, yetenekleri oluşturmak ve geliştirmek için kapsamlı yatırımlar yapıyor" şeklinde sürdürdü.

Bu yıldan başlayarak her sene düzenlenecek SHINE programı kapsamında, yüksek potansiyele sahip 25 NEMEA bölgesinde çalışan TAKEDA çalışanı, gelecekte karşılaşabilecekleri zorluklarla nasıl başa çıkacakları ve bunları nasıl fırsata çevirebilecekleri konusunda yetkinlik kazanmaları hedefleniyor.

İlham verici program yalnızca çalışanların işlevsel becerileri üzerine değil, aynı zamanda potansiyellerine ulaşmalarında da yardımcı oldu. Buna ek olarak katılımcılara, çevresiyle uyum becerilerini geliştirmeleri, beyin fırtınası oturumları düzenlemeleri ve sorunları yenilikçi tekniklerle çözümlenmeleri ve meslektaşlarıyla iletişim kurmak için mükemmel bir platform sağladı. Katılımcılar ayrıca strateji geliştirme ve yürütme konularında faydalı bilgiler edinme fırsatı buldular.

Takeda tarafından yürütülen ve NEMEA bölgesindeki çalışanlarının %90'ının katılımıyla gerçekleştirilen "2017 Çalışanların Gözünde Sınıfının En İyisi" araştırmasının sonuçlarına göre,

Çalışanların %87'si Takeda NEMEA'nın çekici bir ortam sunduğunu düşünürken, %93'ü ise Takeda'nın kârlılığı için kendilerinden beklenen katkıının Őeffaflılıđını yansıttı.

Ertek, "Takeda olarak çalışanlarımıza büyük değer veriyoruz. Bir kurum olarak gelişimimizi sürdürürken, çalışanlarımıza yatırım yapmanın öneminin farkındayız. SHINE programı da, çalışan bağlılığını kuvvetlendirecek ve yaptığımız her işin temeli olan hastalarımıza daha iyi hizmet vermemize katkı sağlayacak abalarımızdan birisidir" açıklamasında bulundu.

Takeda Hakkında

Takeda; bilimi, hayat değiştiren ilaçlara aktararak hastalar için daha sağlıklı ve daha parlak bir gelecek sunmaya adanmış, Ar-Ge odaklı global bir Japon ilaç Őirketidir. Araştırma faaliyetlerini onkoloji, gastroenteroloji ve merkezi sinir sistemi tedavi alanlarına yoğunlaştırmaktadır. Yenilikçi vizyonuyla hem Őirket içinde hem de ortaklarıyla Ar-Ge alışmaları yürütmektedir. Özellikle onkoloji ve gastroenterolojideki yenilikçi ürünleri ve gelişen pazarlardaki odağı Takeda'nın büyümesinin temelini oluşturmaktadır. 30.000'den fazla çalışanı 70'i aşkın ülkede kendilerini hastaların yaşam kalitesini iyileştirmeye adanmıştır.

Takeda Türkiye'de hematoloji, onkoloji, gastroenteroloji, solunum, metabolizma, enfeksiyon, kas iskelet sistemi tedavi alanlarında faaliyet göstermektedir. Takeda Türkiye'nin yaklaşık 300 çalışanı bulunmaktadır.

Detaylı bilgi için:

ARPR İletişim Danışmanlığı

Ayşe Uluğkay / 0533 459 87 58 / aulugkay@arpr.com.tr

Yeşim Davranoğlu / ydavranoglu@arpr.com.tr

0 216 418 33 34 / www.arpr.com.tr